

Số: 61 /QC- THNT

Nguyễn Trãi, ngày 10 tháng 10 năm 2018

## QUY CHẾ

### **NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG HOÀN THÀNH XUẤT SẮC NHIỆM VỤ**

Căn cứ nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang. Thông tư số 83/2005/TT-BNV ngày 10/8/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn sửa đổi, bổ sung chế độ nâng lương và chế độ phụ cấp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên và nâng lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Căn cứ hướng dẫn số 02/ HD- UBND ngày 19/4/2018 của ủy ban nhân dân huyện Ân Thi về việc Hướng dẫn nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Trường tiểu học Nguyễn Trãi huyện Ân Thi ban hành quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ như sau:

#### **I. Chế độ nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.**

##### **1. Điều kiện, tiêu chuẩn nâng lương trước hạn.**

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và có đủ điều kiện sau đây thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

##### **1.1. Điều kiện 1: Đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau:**

##### **a/ Đối với công chức:**

+ Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

+ Tiêu chuẩn 2: Không trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức trong suốt thời gian giữ bậc lương liền kề tính đến thời điểm đề nghị xét nâng lương trước hạn.

##### **b/ Đối với viên chức và người lao động:**